

VELKOMMEN TIL WEBINARET

FORANDRINGER UDEN STRES 7 EFFEKTIVE ACTIONS

VI STARTER OM LIDT
TAK FORDI DU ER MED!

LOADING ...

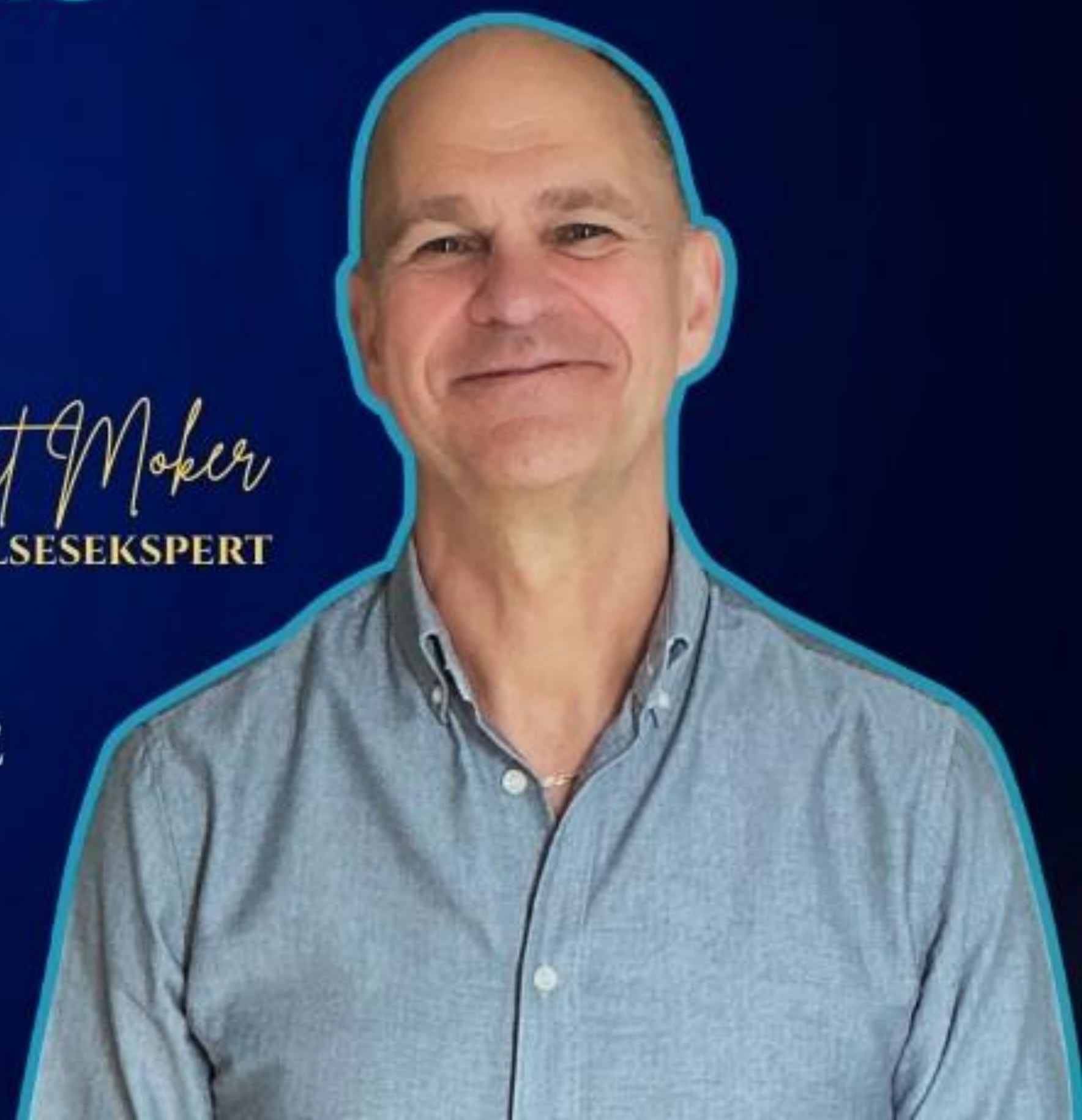


VI STARTER KL. 15:30

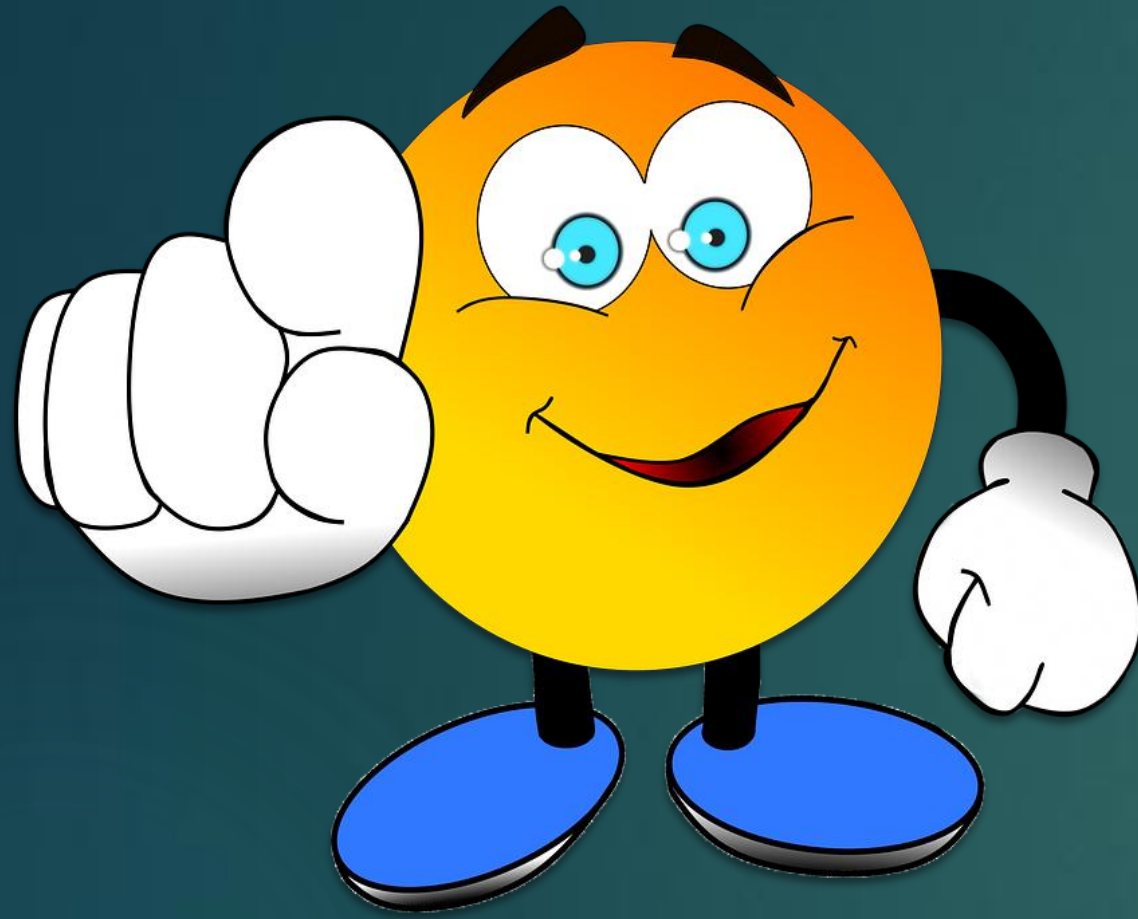
Gert Møller
LEDELSESEKSPERT

 MATERIALE: SENDES EFTERFØLGENDE TIL DELTAGERNE

WWW.HUMANENGAGEMENT.DK



Webinaret er for dig som gerne vil:



- ❖ Opnå fantastiske resultater med forandringsprojekter
- ❖ Øge medarbejder engagement, robusthed & trivsel ifm. forandringer
- ❖ Styrke dig selv og dine evner til at lede forandringer effektivt
- ❖ Investere i dig og dine medarbejdere (af intet kommer intet)

Indhold af webinar

- ❖ Hvorfor dette webinar ?
- ❖ Mine 7 Actions til succesfulde forandringer
- ❖ Det handler om dig!
 - ❖ Book dit 1-1 møde med mig.



Hvorfor dette webinar om forandringsledelse?

Udfordringer jeg oplever hos ledere:

- ❖ "Vi har gang i rigtig mange forandringer – Status ukendt"
- ❖ "Vores strategiske initiativer giver ikke de forventede resultater"
- ❖ "Vi har travlt med mange møder", ingen tid til medarbejderne.
- ❖ Medarbejdere er ikke proaktive med at udnytte muligheder for personlig udvikling & vækst
- ❖ Mest fokus på højt/lavt performers – "glemmer de andre"

Det jeg oplever hos medarbejdere:

- ❖ Manglende involvering:
 - ❖ Mistillid til ledelsen.
 - ❖ Usikkerhed og frygt
- ❖ Forandringstræthed – "Nu ikke igen....".
- ❖ Uklare gevinster & status.
- ❖ Kommunikationsudfordringer: leder-leder, leder-medarbejder & medarbejder-medarbejder
- ❖ Mange snakker om travlhed og stres, men der bliver ikke rigtig "lyttet".

Data fortæller

- ❖ Lavt engagement hos medarbejdere i Danmark (Gallup):
 - ❖ 11% er aktivt uengagerede.
 - ❖ 66 % er uengagerede.
 - ❖ 23% er engagerede i deres arbejde.
- ❖ Arbejdsrelateret stres koster samfundet ca. 55 milliarder kroner årligt (Arbejderbevægelsens Erhvervsråd & HK 2024).

Men...

Du kan gøre
noget.....

Gert:

Baggrund:

- ❖ Elektriker.
- ❖ **Elektroingeniør.**
- ❖ Master i **Organisationspsykologi.**
- ❖ Certificeret Executive **Coach.**
- ❖ **+40 års professionel erfaring (specialist & leder)**
fællesnævner: mennesker og forandringer.
- ❖ Masser af livserfaring 😊.

Ericsson:
Implementering af et
ISO 9000 kvalitets-
styringssystem

Ericsson:
Omorganisering i
udviklingsdivision
(alle søger deres job)

Siemens:
Effektivisering af
QEHS/ Safety afdeling

Abacus:
Global
Lederudvikling &
forandringsledelse

Nokia:
Fra klassisk matrix
organisation til en
Stream organisation

Siemens:
Implementering af
strukturerede
projektudviklingsproces
ser & metoder –
"Process House"

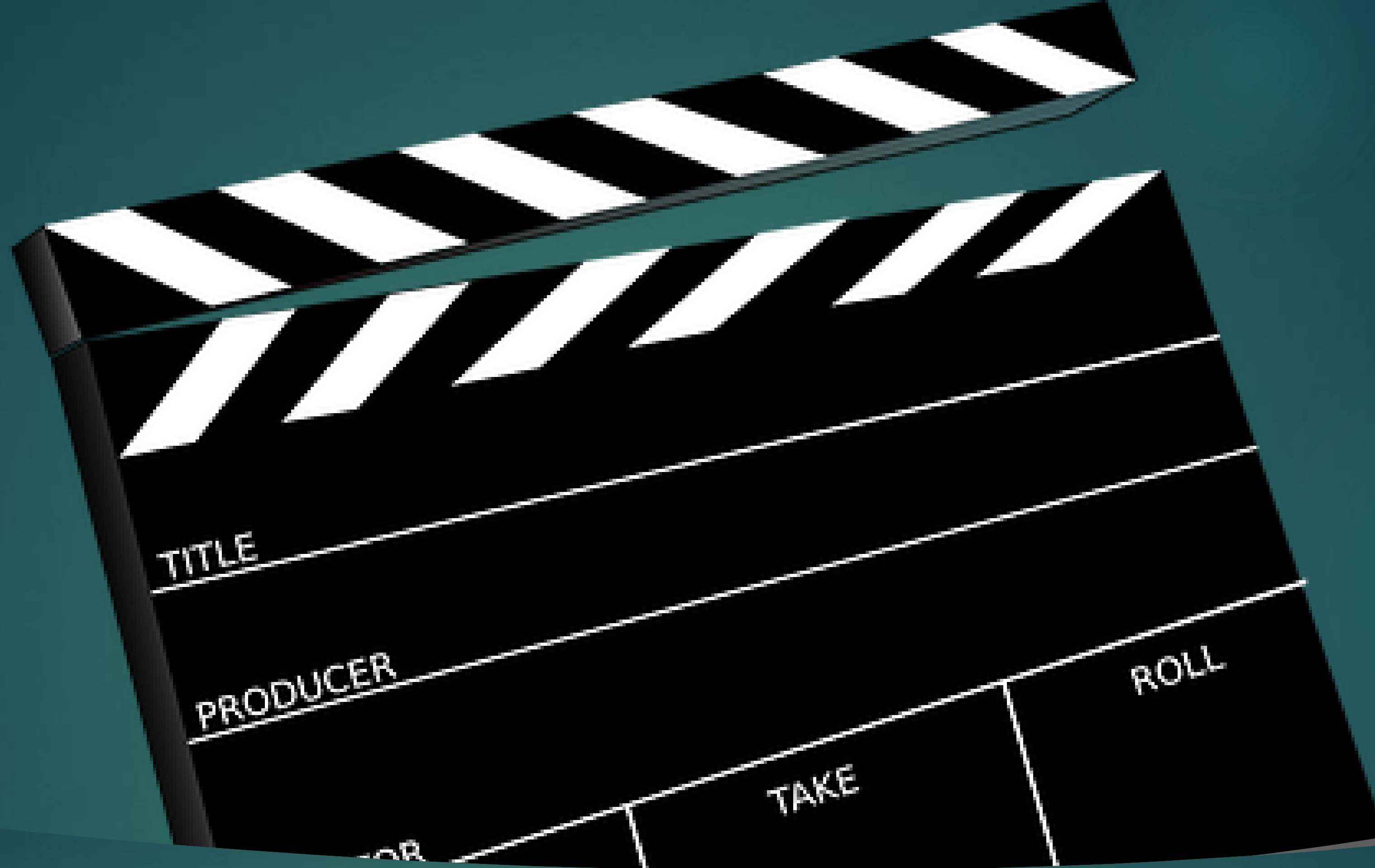
Ledercoaching
(ledelse, forandringer,
udvikling):
> 500

Systra: Disruption af
arbejdsområde i en
teknisk afdeling

Nokia:
Implementering af
en Agil SW (Scrum)
udviklingsmodel



Det handler om mennesker!



De 7 Actions til forandringer uden stres



1: Generel forståelse for forandringer

- ❖ Introducere og facilitere en diskussion om forandringsmodeller fx Maurers forandringscirkel.
- ❖ Diskuter forandringers nødvendighed og deres fordele.
- ❖ Perspektiver individuelle og organisatoriske gevinster.



2: Forandringsledelse er noget vi gør sammen

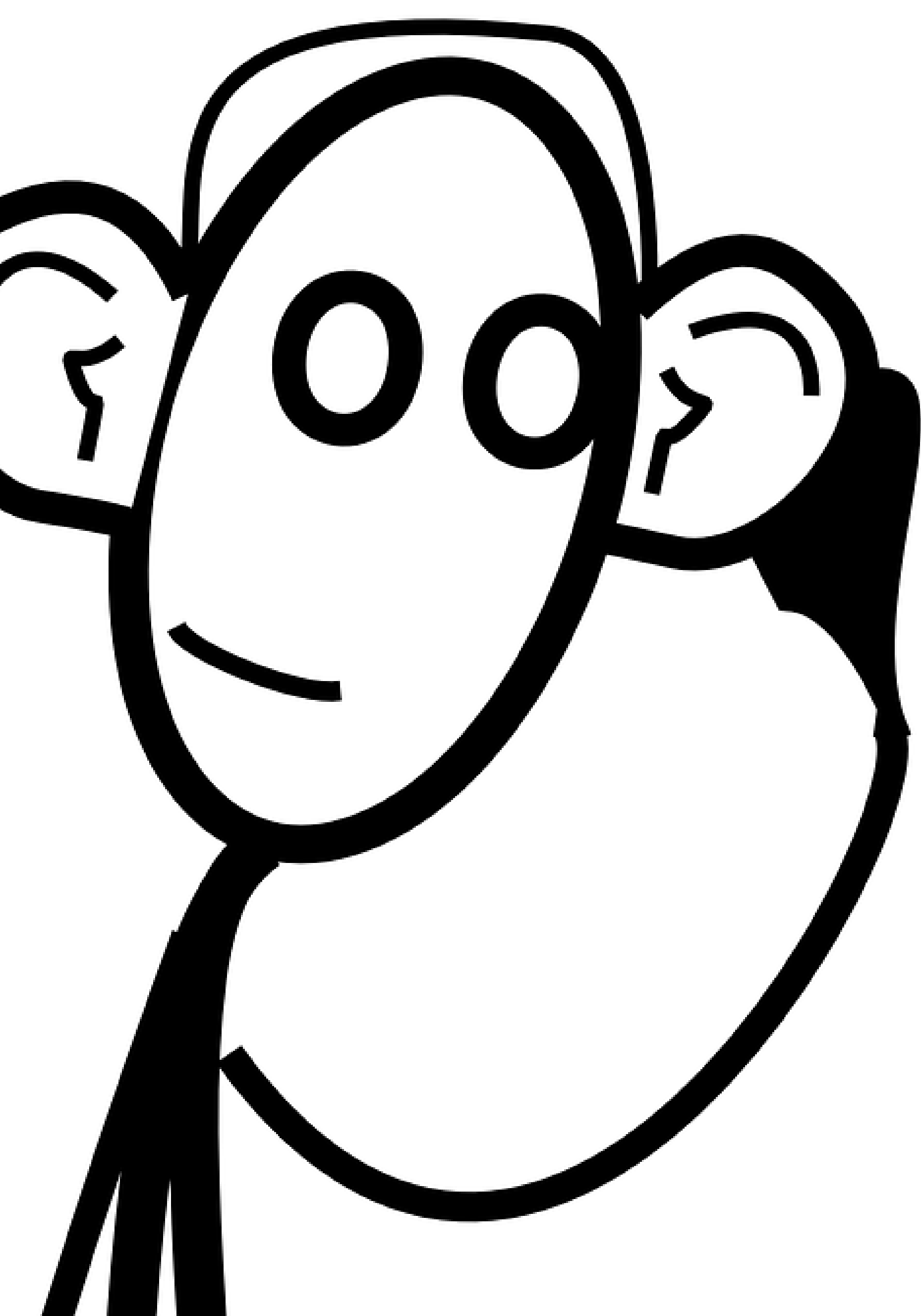
Aftale hvordan I kan:

- ❖ Støtte hinanden som kolleger.
- ❖ Være fleksible og tilpasse os.
- ❖ Være åben og nysgerrig, frem for dømmende og forudindtaget (biased) .
- ❖ Tænke i muligheder frem for begrænsninger.



3: Mental robusthed og resiliens

- ❖ Introducer til Mindfulness og stres reduktion.
- ❖ Legaliser følelser forbundet med forandring.
- ❖ Giv værktøjer til at håndtere usikkerhed, bevare roen.
- ❖ Diskuter genkendelse og håndtering af stres signaler.



4: Kommunikation og feedback

- ❖ Opbyg viden om individuelle kommunikations- og adfærdspræferencer, fx DiSC, Insights m.fl.
- ❖ Træn konstruktiv Feedback og aktiv lytning.
- ❖ Diskuter assertiv kommunikation.



5: Psykologisk sikkerhed og tillidsopbygning

- ❖ Introduktion til hvorfor psykologisk sikkerhed. Plads til at fejle uden konsekvens.
- ❖ Diskuter adfærd og rammer som skaber en tryk og inkluderende kultur.
- ❖ Fremhæv at det forudsætter alles bidrag - alles adfærd.



6. Udvikling og Muligheder

- ❖ Afdæk positive udviklingsperspektiver gennem forandring.
- ❖ Skab indsigt i egne styrker og udviklingsområder.
- ❖ Italesæt medarbejderens medansvar for personlig udvikling gennem forandringen.
- ❖ Giv værktøjer til analyse af løsninger og beslutninger.



7. Sunde konflikter

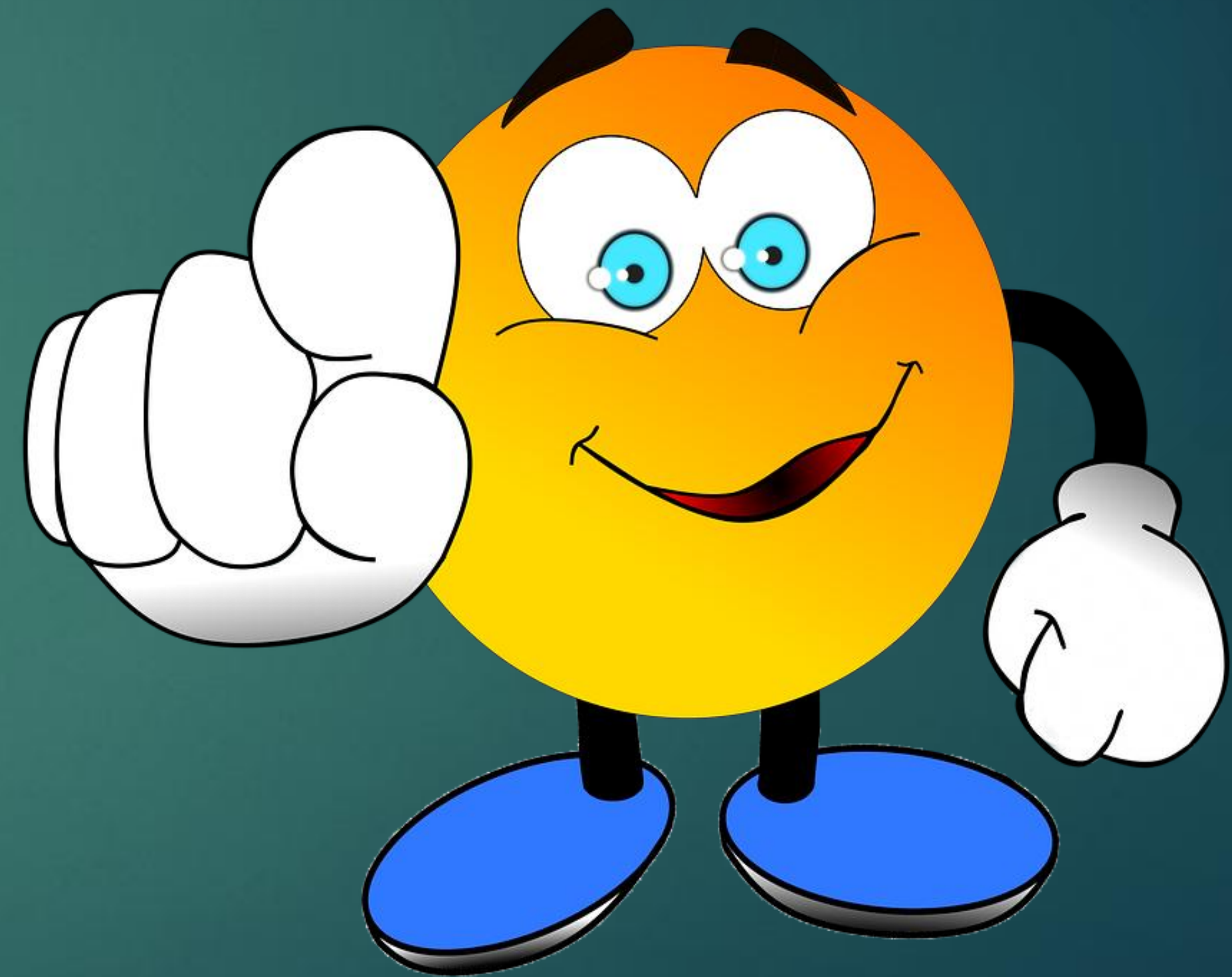
- ❖ Skab dialog om sunde konflikter.
- ❖ Diskuter Konfliktløsningsmodeller.
- ❖ Arbejd med forståelse og håndtering af forskellige konfliktstile.
- ❖ Skab fokus på ”Win-Win” løsninger.

Vil du undgå:

- Skepsis & modstand,
- Manglende engagement,
- Mistrivsel
- Mangel på proaktivitet og medansvar,
- eller at værdifulde medarbejdere forsvinder?

Så er tiden NU

Det handler om dig!



Næste skridt

1. Book dit 1-1 møde nu

- ▶ **Vær hurtig - Begrænsede pladser.**
- ▶ Dine specifikke spørgsmål.
- ▶ Muligheder for dig.

2. Du vil snart modtage en mail med:

- ▶ Link til booking af dit 1-1 møde.
- ▶ En optagelse af webinarret,
- ▶ Link til download af præsentationen.
- ▶ Link til download af den gratis e-guide.



TAK FOR I DAG!

HUSK AT BOOKE DIT 1-1 MØDE



KONTAKT MIG PÅ:



2278 7376



Gert@HumanEngagement.dk

WWW.HUMANENGAGEMENT.DK

